



ОПШТИНА СЕНТА

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
У ОПШТИНИ СЕНТА
ЗА ПЕРИОД 2022 – 2026.**

Фебруар 2022.

1. ЗАКОНСКИ И СТРАТЕШКИ ОКВИР

Република Србија је потписница многобројних међународних докумената и уговора који забрањују дискриминацију засновану на родној припадности, који гарантују једнака права жена и мушкараца, уз акценат на Конвенцију о елиминацији свих облика дискриминације жена (CEDAW) и Истанбулску конвенцију.

Члан 18. став 1. Устава Републике Србије („Службени гласник Републике Србије“, бр. 98/2006) јамчи људска права утврђена потврђеним међународним уговорима, опште прихваћеним правилима међународног права и законима. Члан 15. гарантује равноправност жена и мушкараца и развој политика једнаких могућности док члан 21. став 3. Забрањује дискриминацију по било ком основу, укључујући и ону на основу пола.

Република Србија има успостављен национални оквир за родну равноправност кроз нови Закон о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије“, бр. 52/2021) као и Националну стратегију за родну равноправност за период 2021 – 2030. године са акционим планом за њено спровођење за период од 2021 – 2023. године.

Наведеним документима, успостављени су механизми за родну равноправност на свим нивоима власти (законодавни, извршни и независни механизми за праћење на националном, покрајинском и локалном нивоу).

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и дургих политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Локална самоуправа, у оквиру својих надлежности, осигурава равноправност мушкараца и жена и постизање једнаких могућности на локалном нивоу. Механизми за родну равноправност су одговорни за мере и активности које су у функцији родне равноправности и постизања једнаких могућности на локалном нивоу.

Сходно члану 63. Закона о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије“, бр. 52/2021), Скупштина општине Сента је донела Решење о избору председника и чланова Савета за родну равноправност („Службени лист општине Сента“, бр. 2/2021).

Члан 13. Закона о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије“, бр. 52/2021) прописује врсте планских аката који се доносе ради развоја, унапређивања и остваривања родне равноправности односно прописује доношење акционог плана јединице локалне самоуправе. Сходно томе, дана 10. јануара 2022. године, председник Општине Сента донео је Решење о именовању радног тела за израду Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности у општини Сента за период од 2022. до 2026. године.

2. АНАЛИЗА СТАЊА У ОБЛАСТИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ СЕНТА

2.1 Географски подаци

Општина Сента налази се у североисточном делу Бачке, северном делу Војводине и припада Севернобанатском округу, иако се налази у Бачкој. Граничи се са општином Чока на истоку, где природну границу представља река Тиса. На западу поток Чик представља границу са Бачком Тополом, а на северу према Кањижи и Суботици и на југу према Ади, границе су вештачки повучене.

Општина Сента је окружена градом Суботица и општином Бачка Топола са западне стране, општином Кањижа са северне стране, општином Чока са источне и општином Ада са јужне стране.

Сента је раскрсница регионалних путева, Сегедин-Сента-Нови Сад и Бачка Топола-Сента-Чока- Кикинда. Укидањем железничког саобраћаја на линији Хоргош-Кањижа- Сента-Бечеј-Нови Сад и изградњом аутопута Е-75, од кога је удаљена 38 км, Сента је остала по страни од европских коридора.

Општина Сента има 5 насељених места, и то:

Број становника општине Сента по насељима, попис из 2011. године:		
1.	Богараш	568
2.	Горњи Брег	1,726
3.	Кеви	726
4.	Сента	18,704
5.	Торњош	1,592
УКУПНО:		23,316

2.2 Основни демографски подаци

Показатељи	Сента	Србија
Укупан број (попис 2011) :	23316	7186862
Процењен број становника (2019)	21630	6945235
Природни прираштај на 1000 становника(2019)	- 11,4	- 5,3
Смањење броја становника попис 2002 – 2011	8,81 %	4,15 %

Анализа демографског развоја општине Сента извршена је на основу званичних статистичких података пописа становништва у периоду 1991-2011. године. У општини Сента, у укупно 5 насељених места, према попису становништва 2011. године, живи 23316 становника, у 9383 домаћинстава, просечне величине 2,5 члана по домаћинству.

У периоду 2002.-2011. године, укупан број становника општине Сента смањено се за 8,81% или 2252 лица.. Општа демографска ситуација општине Сента је неповољна. Карактеристичан је перманентан пад популације у свим насељима, уз неповољну старосну структуру, са високим индексом старења и изразито високом негативном стопом природног прираштаја. Очекује се да ће се у свим насељима наставити процес депопулације, уз погоршање виталних карактеристика популације, те је неопходно применом одговарајућих мера демографске политике, бар ублажити негативне популационе тенденције.

Национална структура становништва

Општина Сента, према последњем званичном попису, броји 23.316 становника те представља мултинационалну средину и највећу етничку групацију чине Мађари са укупно 18.444 становника што чини 79,10 % од укупног броја становништва. Срби чине 10,86 % становништва са 2.533 становника, Роми са 595 становника представљају 2,55 %, и остале етничке заједнице њих 1744 (Албанци, Буњевци, Горанци, Македонци, Муслимани, Немци, Румуни, Руси, Русини, Словенци, Словаци, Југословени, Украјинци, Хрвати, Црногорци, неопредељени као и регионална припадност) који заједно чине 7,48% укупног становништва општине Сента.

У општини Сента вредност стопе наталитета у посматраном периоду, као што се види на следећем дијаграму, је у паду и у 2019. години износи 8,69, а стопа морталитета је веома висока са вредношћу од 20,11, док је стопа природног прираштаја негативног предзнака и износи -11,42 што је значајно погоршање у односу на 2015. годину када је та вредност износила -7,83.

2. 3 Систем образовања

Образовна структура становништва

општина Сента – попис 2011	<i>Без школск е спреме</i>	<i>Непотпуно основно образов.</i>	<i>Основно образов.</i>	<i>Средње образов.</i>	<i>Више образов.</i>	<i>Високо образов.</i>
Укупно	332	2,791	4,863	9,317	1,168	1,491
Мушко	152	1,065	2,245	4,848	588	696
Женско	180	1,726	2,618	4,469	580	795

Предшколско образовање

У дечијем вртићу "Снежана" рад се одвија у једанаест објеката; девет објеката су у власништву установе - седам у Сенти, један у Горњем Брегу, један у Торњошу, а одељења у Богарашу и Кивију смештај су нашле у зградама Основне школе "Стеван Сремац". 1998. године на иницијативу васпитача, сваки објекат добија своје име.

У следећим дијаграмима приказани су подаци Општине Сента за 2019. годину и упоређују се са подацима следећих општина: Бечеј, Кањижа и Бачка Топола а такође и у односу на покрајински и републички просек

Обухват деце узраста од 0-3, од 3 до поласка у ППП и која похађају ППП (%) у односу на општине из окружења и републички и покрајински просек - 2019. година

Основно и средње образовање

На територији општине постоје три средње школе: Гимназија, Економско-трговачка и Медицинска средња школа и пет основне школе. 2003. године отворена је Математичка гимназија за талентоване ученике „Болуаи“ на мађарском језику. Поред основне школе постоји и нижа Музичка школа, која веома успешно ради са више стотина ђака.

Основно образовање и васпитање на територији општине Сента остварује се у:

- четири (4) основне матичне школе и три (3) издвојена одељења за образовање ученика узраста од првог до четвртог, односно осмог разреда,
- једној (1) основној матичној школи за музичко образовање и четири (4) издвојена одељења, за образовање ученика узраста од првог до шестог разреда.

Мрежу школа чине јавне основне школе које делатност основног образовања и васпитања обављају у седишту и ван седишта, организовањем издвојених одељења на територији општине Сента, односно једног издвојеног одељења на територији општине Чока.

Мрежу школа чине:

1. Основна школа „Стеван Сремац“ у Сенти ул. Максима Горког бр. 1.,
2. Основна школа „Петефи Шандор“ у Сенти, ул. Арпадова бр. 83.,
3. Основна школа „Турзо Лајош“ у Сенти, ул. Железничка бр. 44.,
4. Основна школа „Темеркењ Иштван“ у Торњошу, ул. Радноти Миклоша бр. 12. и

5. Основна музичка школа „Стеван Мокрањац“ у Сенти, ул. Главна 36.

У оквиру Основне школе „Петефи Шандор“ у Сенти организује се издвојено одељење, и то: Издвојено одељење „Чоконai Витез Михаљ“ у Горњем Брегу, ул. Велики сокак бр. 37/а.

У оквиру Основне школе „Темеркењ Иштван“ у Торњошу, организују се у два издвојена одељења, и то:

1. Издвојено одељење „Кеви“ у Кевију, ул. Кошут Лајоша б. и

2. Издвојено одељење „Богараш“ у Богарашу, ул. Маршала Тита 25.

У оквиру Основне музичке школе „Стеван Мокрањац“ у Сенти се налазе и четири издвојена одељења, и то:

1. Издвојено одељење у Чоки, ул. Бранка Радичевића бр. 11.

2. Издвојено одељење у Горњем Брегу, Мали сокак бр. 59.

3. Издвојено одељење у Торњошу, ул. Светог Стевана бр. 3. и

4. Издвојено одељење у Сенти, Главни трг бр.4.

2.4 Тржиште рада

Запосленост

општина Сента	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Укупан број запослених	6,990	6,732	6,795	7,350	7,591	7,780
Број запослених код привредних друштава	5,601	5,337	5,396	5,980	6,258	6,475
Број запослених код предузетника	825	839	857	848	834	836
Број регистрованих индивидуалних пољопривредника	563	556	541	522	499	470

На крају 2020. године, по подацима Републичког завода за статистику на територији општине Сента било је запослено 7780 лица што чини 35,97% укупне популације што је за око 4 % више од републичког просека.

Незапосленост

општина Сента	2015	2016	2017	2018	2019
Укупан број незапослених	1019	1240	1171	1001	940
Незапослена лица на 1000 становника	45	56	53	46	43
Незапослене жене, као % незапослених лица	46.0	45.6	45.6	47.9	49.6

На крају 2019. године, по подацима Националне службе за запошљавање на евиденцији регистрованих незапослених лица на територији општине Сента било је 940 лица што чини 4,35 % укупне популације, од чега је жена 466, што чини 49,6 % од укупно незапослених на евиденцији НСЗ. Што се тиче образовне структуре регистрованих незапослених лица на евиденцији НСЗ највише је неквалификованих лица 65,8% и регистрованих незапослених лица са ИИИ и ИВ степеном стручне спреме 29,4%, док је незапослених лица са високом или вишом стручном спремом њих 4,8%.

Зараде

По подацима републичког завода за статистику, Општина Сента се налази на 69. месту ранжираних општина и градова (од укупно 175), према висини просечне нето зараде, у 2018. години (последњи доступан податак), те спада у групу општина које су по овом показатељу у групи општина са вредностима између 80-100% у односу на републички просек.

2.5 Здравствена и социјална заштита

Здравствена заштита

У општини Сента здравствене установе чине: Болница и Дом здравља.

У оквиру болнице налазе се следећа одељења: интерно, хирургија, рехабилитација, неуропсихијатрија, дечије одељење, грудно одељење, гинекологија и акушерство и ОРЛ. Службе и амбуланте у болници су: РТГ служба, очна амбуланта, лабораторија, трансфузија, микробиологија, ултразвучна дијагностика и патологија.

Дом здравља Сента обухвата: I. здравствену станицу, II. здравствену станицу, Здравствену станицу Горњи Брег, Здравствену станицу Торњош, Здравствену станицу Кеви, Здравствену станицу Богараш.

Број лекара на 1000 становника -здравствена заштита деце, здравствена заштита школске деце и омладине, здравствена заштита одраслог становништва, здравствена заштита жена - у односу општине из окружења и републички и покрајински просек-2019.година

Социјална заштита

Центар за социјални рад Општине Сента

За послове социјалне заштите у општини Сента, институционално је надлежан Центар за социјални рад Сента, који је основан 24. новембра 1977. год. Одлуком Скупштине Општине Сента. Центар за социјални рад Сента обавља послове који су му стављени у надлежност Породичним законом, Законом о кривичном поступку, Кривичним законом Републике Србије, Основним кривичним законом, Законом о избеглицама и Уредбом о збрињавању избеглица као и послова које делегира Скупштина Општине.

У следећој табели и дијаграму приказани су подаци Општине Сента за 2019. годину.

2019. година	Сента
Број корисника социјалне заштите на евиденцији ЦСР	2330
Број стручних радника у ЦСР	4
Број корисника новчане социјалне помоћи	605
Број корисника основног додатка за негу и помоћ другог лица	31
Број корисника увећаног додатка за негу и помоћ другог лица	124
Број корисника дечијег додатка (0-17 година)	363
Број корисника увећеног дечијег додатка (0-17 година)	536
Број пријављених случајева породичног насиља према женама	27
Број пријављених случајева породичног насиља према деци	4
Број корисника државних домова за смештај старих (65 + година)	33
Стопа деце која користе услуге смештаја (0-17 година)	17.27
Стопа деце у хранитељским породицама	17.27
Стопа деце у сукобу са законом	31.08

У општини Сента удео корисника социјалне заштите у укупном становништву је испод покрајинског а нешто виши од републичког просека док је у односу на суседне општине тај проценат најмањи.

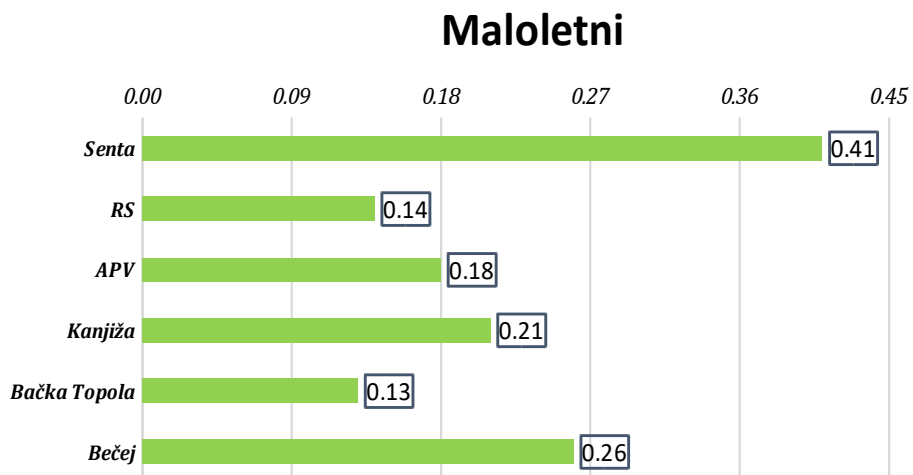
Што се тиче стопе деце која користе услуге смештаја и која су у хранитељским породицама, вредности стопе су око 2,5 пута веће покрајинског и више од три пута веће од републичког просека, док је проценат истих у односу на посматране општине такође значајно већи.

Стопа деце у сукобу са законом за Општину Сента у 2019. години је веома висока (31,08) и као таква око три пута већа од покрајинског и републичког просека, док је проценат истих у односу на посматране општине такође значајно већи, од суседне Општине Кањижа нпр. duplo већи.

Правосуђе/безбедност:

На следећем дијаграму је приказан удео малолетних учиниоца кривичних дела којима су изречене кривичне санкције према месту извршења у укупном броју малолетног становништву где се види да су вредности значајно изнад републичког и покрајинског просека, а и у односу на посматране општине из окружења.

Удео малолетних учиниоца кривичних дела (14–17 година) којима су изречене кривичне санкције према месту извршења у укупном броју малолетн. становништву (%) у односу на општине из окружења и републички и покрајински просек-2019.година



1. ДЕФИНИСАЊЕ ОПШТИХ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА ЛАП-а

ОПШТИ СТРАТЕШКИ ЦИЉ БР. 1.1. : Системско увођење родне перспективе и доношење, спровођење и праћење општинске Политике							
Посебан циљ		Повећани капацитети и знање руководилица/руководитељки и запослених у органима општине Сента о родној равноправности					
Очекивани резултат 2025.		Сви руководиоци/ руководиљке и запослени/запослене у органима јединице локалне самоуправе способни су да препознају видове непосредне и посредне дискриминације жена.					
Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства (рсд)	Рок
1.1.1. Обука о људским правима, родној равноправности и антидискриминацији за све руководиоце/руководитељке и запослене у органима јединице локалне самоуправе	Руководиоци/руководитељке и запослени/запослене у органима локалне самоуправе разумеју основе неравноправности и родно засноване дискриминације, вишеструке дискриминације, кључне мере за постизање равноправности и своју улогу у недискриминаторном поступању и изради и примени одговарајућих мера у свом делокругу	Иницијатива за спровођење програма обуке за руководиоце/руководитељке и запослене у органима јединице локалне самоуправе Реализација обуке за руководиоце/руководитељке и запослене у органима јединице локалне самоуправе	Број руководилица/руководитељки и запослених у органима јединице локалне самоуправе који су присуствовали обуци.	Савет за родну равноправност, Општинска уорава општине Сента	Министарство надлежно за државну управу и локалну самоуправу	Нису потребна додатна средства	март 2022.

1.1.2.Континуирана обука правника/правница и других службеника/службеница на локалном нивоу са циљем превенције дискриминације, посебно дискриминације жена, како би се обезбедило да се у прописима и другим општим актима не нађу одредбе, односно решења која у пракси могу довести до дискриминације.	Разумевање и обавештеност правника/правница и других службеника/службеница Општинске управе о кршењу људских права, институционалној и структурној родној дискриминацији, вишеструкој дискриминацији и мерама заштите	Правници/правнице и други службеници/службенице Општинске управе присуствују семинарима организованим на тему заштите и обезбеђења родне равноправности.	Број правници/правница и других службеника/службеница Општинске управе који су присуствовали семинарима организованим на тему заштите и обезбеђења родне равноправности.	Савет за родну равноправност, Општинска урава општине Сента	Министарство надлежно за државну управу и локалну самоуправу, и други органи и невладине организације, организатори семинара на тему родне равноправности.	Средства се обезбеђују у оквиру средстава, предвиђених за обуку запослених у Општинској урани	до краја 2022.
1.1.3. Израда и примена етичког кодекса понашања за руководиоце/руководитељке и запослене у свим органима општине Сента, институцијама и јавним предузећима основаним од стране општине Сента, са циљем спречавања и санкционисања родно засноване дискриминације	Израђен етички кодекс понашања за са циљем спречавања и санкционисања родно засноване дискриминације који се примењује од страбе свих руководиоца/руководитељки и запослених у органима општине Сента, институцијама и јавним предузећима основаним од стране општине Сента.	Израда и доношење етичког кодекса	Израђен и усвојен етички кодекс	Савет за родну равноправност, Општинска урава општине Сента	Стална конференција градова и општина	Нису потребна додатна средства	јун 2022.

Посебан циљ бр. 1.2.: Родна анализа општинских прописа и локалних акционих планова

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
1.2.1.Анализа општинских прописа и локалних акционих планова и инвестиционих програма у погледу родне осетљивости општинских прописа и локалних акционих планова и њихових утицаја на животе жена и мушкараца и континуирано праћење њихових ефеката у односу на жене и на мушкарце.	Број општинских прописа, локалних акционих планова и инвестиционих програма у погледу којих је извршена анализа њихове родне осетљивости анализа њихових утицаја на животе жена и мушкараца у општини.	Анализа општинских прописа, локалних акционих планова и инвестиционих програма у погледу њихове родне осетљивости и у погледу њиховог утицаја на животе жена и мушкараца на територији општине.	Израђене анализе и израђене препоруке за отклањање утврђених недостатака	Савет за родну равноправност, Општинска управа општине Сента	-	Нису потребна додатна средства	до краја 2023.

Посебан циљ 1.3.: Родна перспектива укључена у све прописе, стратешка документа и инвестиционе програме општине Сента

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
Пре израде нових општинских прописа, акционих планова и инвестиционих програма обавезно извршити анализу њихових утицаја на животе жена и мушкараца на територији општине и у све општинске прописе, акционе планове и	Пре израде нових општинских прописа, акционих планова и инвестиционих програмаврши се анализа њихових утицаја на животе жена и мушкараца на територији општине и у све општинске прописе, акционе планове и	Родна анализа предлога општинских прописа, акционих планова и инвестиционих програма	Образложење предложених општинских прописа, акционих планова и инвестиционих програма садржи резултат претходно извршене родне анализе.	Родно тело за израду општинског прописа, акционог плана или инвестиционог програма, Органи општине Сента, надлежни за доношење општинског прописа, акционог плана или инвестиционог програма	Савет за родну равноправност, Општинска управа општине Сента,	Нису потребна додатна средства	Континуирано до краја 2023.

инвестиционе
програме обавезно
уградити родну
перспективу

инвестиционе
програме уграђује се
родна перспектива

Посебан циљ 1.4.: Успостављање и вођење евиденција и документације о полној структури запослених и статистичка евиденција

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
Постићи примену одредаба члана 12. Закона о равноправности полова („Службени гласник РС”, број 104/09) тј то, да све установе, организације, јавна предузећа и други послодавци на територији општине прикупљају и евидентира родно разврстане податке и усвајају план мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у редовима својих запослених.	Сви послодавци воде евиденцију о полној структури запослених, усвајају планове мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и сачињавају годишњи извештај о спровођењу плана мера	1. Упутити позив свим свим послодавцима на територији општине и упозорити их на своју дужност вођења евиденције о полној структури запослених у складу са законом којим се уређују евиденције у области рада. 2. Упутити позив свим послодавцима на територији општине, који у радном односу имају више од 50 запослених на неодређено време, да су дужни да усвоје план мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за сваку календарску годину, најкасније до 31. јануара и да су дужни да сачине годишњи извештај о спровођењу плана мера најкасније до 31. јануара текуће године за претходну годину. 3. Извршити контролу примене члана 12. Закона о равноправности полова	Упућени позиви послодавцима на територији општине, Извештаји, примљени од послодаваца на територији општине	Савет за равноправност полова, Општинска управа општине Сента	-	Нису потребна додатна средства	до краја 2023.

Посебан циљ 1.5.: Успостављање и вођење родно осетљиве статистике и евиденције

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
Обезбедити да се статистички подаци, који се прикупљају, евидентирају и обрађују на нивоу локалне самоуправе и у свим установама и другим организацијама, које обављају јавна овлашћења на територији општине и у привредним друштвима на територији општине исказују по полу и да буду доступни јавности, у складу са законом.	Статистички подаци се исказују по полу доступни су јавности, у складу са законом.	Упутити позив органима општине Сента, свим институцијама, установама и привредним субјектима на територији општине да прикупљају и евидентирају родно разврстане податке. Извршити контролу примене законске одредбе.	Упућен позив органима општине Сента, свим институцијама, установама и привредним субјектима. Извршена контрола примене законске одредбе.	Савет за равноправност полова, Општинска управа општине Сента	-	Нису потребна додатна средства	до краја 2023.

Посебан циљ 1.6.: Спровођење родно одговорног буџетирања и константно повећавање броја буџетских корисника на које се РОБ примењује

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
Постепено увођење свих буџетских корисника у процес примене РОБ-а, у складу са Планом постепеног увођења.	Сви буџетски корисници су уведени у процес примене РОБ-а.	Дефинисати фазе увођења родног буџетирања на све буџетске кориснике, РОБ примењивати на све буџетске кориснике, Промовисати принцип родне равноправности и родно одговорног буџетирања у расподели јавних средстава путем јавних позива и конкурса.	Дефинисане су фазе увођења родног буџетирања на све буџетске кориснике, РОБ се примењује на све буџетске кориснике, Принцип родне равноправности и родно одговорног буџетирања се примењује у расподели јавних средстава путем јавних позива и конкурса	Савет за равноправност полова, Општинска управа општине Сента	-	Нису потребна додатна средства	до краја 2023.

Општи циљ 2. : Побољшан економски положај жена и побољшан статус жена на тржишту рада

Посебан циљ 2.1.: Побољшан економски положај жена и побољшан статус жена на тржишту рада

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
Побољшати ниво родне равноправности у домену новца, рада и времена.	Побољшан ниво родне равноправности у домену новца, рада и времена.	Стварање услова за максимално искоришћавање економског потенцијала, креативности и предузетништва жена; Подржавање менторског рада са предузетницама; Спровођење програма целоживотног учења и преквалификација, посебно намењених старијим, дугорочно незапосленим женама; Спровођење обуке у вези покретања сопственог бизниса, стварање услова за рад саветовалишта за успешно вођење приватног предузетништва, стварање услова за константно усавршавање из области вођења сопственог бизниса и др.; Представљање Закона о задругама; Одржавање обуке за	Број обука; Број полазница обука; Удео жена међу корисницима/корисницама субвенција, обука и других програма, по секторима делатностима; Број жена упознат са Законом о задругама; Број обука о социјалном предузетништву; Најмање 30% учесника/учесницаца на обукама о социјалном предузетништву су жене; Број жена запослених у социјалним предузећима;	Сви органи општине Сента, Савет за равноправност полова, Општинска управа општине Сента	КОЦ „Турзо Лајош“ Сента, образовне установе на територији општине Сента, Национална служба запошљавања, Удружење самосталних занатлија, Пословни инкубатор Сента, Удружење пољопривредника Сента, Удружења грађана Центар за социјални рад Сента	Трошкови обука и семинара; Општина сноси 30% трошкова рада ментора за рад са предузетницима; Трошкови медијске кампање за представљање успешних предузетница; Под повољним условима уступљен пословни простор за отварање продавнице-комисионе радње за продају рукотворина жена са територије општине Сента;	Континуирано, до краја 2023.

жене укључене или
заинтересоване за
задруге
(пољопривредне и
непољопривредне);
Информисање жена о
могућностима
социјалног
предузетништва;
Организовање обуке о
социјалном
предузетништву;
Подршка отварању
продавнице-комисионе
радње за продају
рукотворина жена са
територије општине
Сента
Развијање система
родно осетљиве
евиденције за
праћење развоја
женског
предузетништва и
родне анализе мера
подршке
предузетништву
Мапирање и
промовисање добрих и
иновативних модела
женског стваралаштва;

Општи циљ 3.1. Равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања

Посебан циљ 3.1.1.: Равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
<p>Повећати коришћење родитељског одсуства од стране очева;</p> <p>Креирати доступне алтернативне и нове услуге за бригу о деци, старим особама и зависним особама;</p>	<p>Удео очева који користе одсуство ради неге детета повећан је на 10% ;</p> <p>Повећана стопа активности жена и смањен број радних сати у економији старања ;</p>	<p>Организовање кампања за промоцију очинства и улоге мушкараца у родитељству ;</p> <p>Организоване школе за труднице и школе родитељства које подразумевају учешће очева;</p> <p>Повећати доступност и обухват корисника/корисница услуга бриге о старима и зависним особама, на свим нивоима;</p> <p>Успостављање и ширење дневних центара за боравак деце и одраслих са сметњама у развоју и зависних особа, на локалном нивоу;</p> <p>Изградња дома за старе;</p>	<p>Број одржаних радионица на тему коришћења родитељског одсуства од стране очева;</p> <p>Број учесника на радионицама;</p> <p>Број мајки и очева – учесника у школи родитељства;</p> <p>Број пружалаца услуга - особа ангажованих на пружању услуга, по полу;</p> <p>Број корисника/корисница услуга;</p> <p>Број центара;</p> <p>Дом за старе;</p> <p>Број центара;</p> <p>Број корисника/корисница;</p> <p>Задовољство корисника/корисница и њихових родитеља, старатеља/старатељки</p> <p>Изграђен дом за старе</p>	Савет за родну равноправност	<p>Удружења грађана;</p> <p>Дом здравља Сента;</p> <p>Центар за социјални рад Сента;</p>		до краја 2023.

Општи циљ: Побољшано репродуктивно здравље становништва општине Сента

Посебан циљ : 4.1.1. Побољшано репродуктивно здравље становништва општине Сента

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
Подизање свести грађана о важности превентивних прегледа репродуктивног здравља поделом бесплатних флајера о важности превентивних прегледа.	Обухват жена и мушкараца превентивним здравственим прегледом репродуктивног здравља је 90%	Превођење информативног материјала о значају превентивних прегледа репродуктивног здравља са српског на мађарски језик, њихово штампање и подела у свим домаћинствима на територији општине	Информативни материјал о значају превентивних прегледа репродуктивног здравља на српском и на мађарском језику подељен је свим домаћинствима на територији општине	Савет за равноправност полова; Дом здравља Сента;	Дом здравља; Канцеларија за младе; Удружења грађана; Волонтери;	Трошкови предавања;	до краја 2023.
Подизање свести и информисаности младих о сексуалном образовању и очувању репродуктивног здравља;	Смањена стопа абортуса и малолетничких трудноћа и порођаја, побољшано репродуктивно здравље младих,	Одржавати радионице у вези заштите репродуктивног здравља у осмим разредима основних школа и у свим одељењима средњих школа на територији општине Сента, укључујући и питања родних односа, родних улога, комуникације међу половима и одговорног сексуалног понашања	Број реализованих програма; Број ученика и ученица који су укључени у програме; Ставови и знање девојчица и дечака, девојака и младића о репродуктивном здрављу		Дом здравља; Канцеларија за младе; Удружења грађана; волонтери;	Трошкови предавања;	до краја 2023.
Промовисати спорт, рекреацију и здраве стилове живота.	Повећана свест грађана о значају спорта и рекреације у очувању репродуктивног здравља	У оквиру акција 1. и 2 овог посебног циља, стално наглашавати значај рекреације и спорта у очувању репродуктивног здравља.	Ставови и знање становништва о значају спорта и рекреације у очувању репродуктивног здравља.		Дом здравља; Канцеларија за младе; Удружења грађана; Волонтери	Трошкови предавања	до краја 2023.

Општи циљ бр. 5.1.: Повећана сигурност од родно заснованог насиља, насиља у породици и партнерским односима

Посебан циљ бр. 5.1.1. Повећање свести јавности о карактеристикама насиља у породици и мерама за превенцију и подршку жртвама

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
Повећање ниво информисаности грађана општине Сента у вези препознавања разних облика насиља о породици, о њиховим правима, о мерама заштите и о постојећим услугама у случају насиља у породици.	Повећан ниво информисаности грађана општине Сента у вези препознавања разних облика насиља о породици, о њиховим правима, о мерама заштите и о постојећим услугама у случају насиља у породици.	<p>Организовање стручних радионица у вези препознавања насиља у породици у школама, месним заједницама, женским удружењима, удружењима пензионера и другим сличним организацијама где се окупља већи број грађана.</p> <p>Превођење на мађарски језик најквалитетнијих водича у вези насиља у породици, њихова допуна информацијама о услугама заштите од насиља у породици на територији општине Сента, штампање и подела бесплатних примерака водича међу становништвом општине Сента.</p> <p>Пружање бесплатне правне помоћи свим жртвама насиља у породици.</p>	<p>Број одржаних радионица,</p> <p>Број присутних на радионицама,</p> <p>Број подељеног информативног материјала,</p> <p>Број обраћања служби правне помоћи.</p>	Савет за равноправност полова;	Општинска управа општине Сента; Центар за социјални рад Сента; Полицијска станица Сента; Дом здравља Сента; Општински суд Сента; Удружења грађана; волонтери	Трошкови предавања; Трошкови превођења и штампања водича;	До краја 2024.

Посебан циљ бр. 5.1.2. : „Школа без насиља“

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
Подизање свести ученика и ученица виших разреда основних школа и свих разреда средњих школа о облицима ненасилне комуникације;	Ученице и ученици виших разреда основних школа и ученице и ученици средњих школа на територији општине присуствовали су радионицама у вези ненасилне комуникације.	Спровођење радионице „Школа без насиља“ у свим одељењима виших разреда основних и у свим одељењима средњих школа на територији општине Сента.	Број одржаних радионица, Број присутних на радионицама,	Савет за равноправност полова;	Основне и средње школе на територији општине; Удружења грађана;	трошкови радионица;	до краја 2024.

Посебан циљ бр. 5.1.3.: Успостављање јединственог система за евидентирање случајева насиља у породици

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
Успоставити јединствен и стандардизован систем прикупљања, евидентирања и размене података о свим облицима насиља над женама: о пријављеним случајевима насиља у породици, врсти и карактеристикама насиља, о жртвама и починиоцима, последицама насиља, пруженим услугама и међусекторској	Успостављена база података	Координација успоставља базе података на нивоу општине;	Успостављена база података	Савет за равноправност полова	Општа болница Сента; Дом здравља Сента; Центар за социјални рад Сента; Полицијска станица Сента; Општински суд Сента; Служба правне помоћи	Нису потребна додатна средства	до краја 2024.

сарадњи, уз поштовање
стандарда заштите
личних података

6.1. Општи циљ: Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу

6.1.1. Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
Обезбедити равноправно учешће жена у одлучивању у Скупштини општине и у радним телима Скупштине општине; Повећати учешће жена у процесима одлучивања у органима извршне власти: у Општинском већу општине Сента и међу саветницима председника општине Сента; Повећати учешће жена у процесима одлучивања у јавним предузећима и другим установама и организацијама, основаним од стране општине Сента: међу директорима и члановима управних и надзорних одбора.	Најмање 40% жена у Скупштини општине и у радним телима Скупштине општине; у органима извршне власти: у Општинском већу општине Сента и међу саветницима председника општине Сента, међу директорима и међу члановима управних и надзорних одбора јавних предузећа и других установа и организација, основаних од стране општине Сента;	Измене аката којим се утврђује квота од најмање 40% жена у Скупштини општине и у радним телима Скупштине општине; у органима извршне власти: у Општинском већу општине Сента и међу саветницима председника општине Сента, међу директорима и међу члановима управних и надзорних одбора јавних предузећа и других установа и организација, основаних од стране општине Сента;	Измењени акти; Број жена у Скупштини општине, у радним телима Скупштине општине; у органима извршне власти тј.: у Општинском већу општине Сента и међу саветницима председника општине Сента; Повећати учешће жена у процесима одлучивања у јавним предузећима и другим установама и организацијама, основаним од стране општине Сента: међу директорима, у управним и надзорним одборима.	Општинска управа општине Сента, Скупштина општине Сента	-	Нису потребна додатна средства	прва половина 2024.

Посебан циљ 7.1.: Успостављени функционални механизми родне равноправности

Посебан циљ 7.1.1.: Успостављени функционални механизми родне равноправности

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
		<p>Израдити Пословник о раду Савета за родну равноправност и предвидети да председник/председница Савета за родну равноправност именује се из реда одборника Скупштине општине Сента, а за чланове Савета за родну равноправност именују се представници/представнице релевантних органа јавне власти на територији општине: здравство, образовање, полиција, суд и јавно тужилаштво, полиција, Центар за социјални рад, Национална служба запошљавања, представнице женских невладиних организација, итд.</p> <p>Донети Годишњи план рада Савета за родну равноправност и израдити јасне смернице за рад Савета за родну равноправност.</p> <p>Задужити члана општинског већа за област родне равноправности.</p> <p>Задужити стручно лице у Општинској управи, за област родне равноправности, које ће бити независно од евентуалних промена у саставу водећих локалних политичких структура, који ће бити контакт особа за комуникацију са Саветом за родну равноправност.</p> <p>Континуирано јачати капацитете Савета за родну равноправност обезбеђењем и спровођењем едукативних програма.</p> <p>Обезбедити учешће представника Савета за родну равноправност у активностима органа, радних тела и других механизма општине Сента.</p>	<p>Пословник о раду Савета за родну равноправност</p> <p>Годишњи план рада Савета за родну равноправност</p> <p>Члан општинског већа је задужен за област родне равноправности.</p> <p>Стручно лице у Општинској управи задужен је за област родне равноправности,</p> <p>Чланови Савета за родну равноправност присуствују едукативним програмима из области родне равноправности.</p> <p>Обезбеђено је учествовање представника Савета за родну равноправност у активностима органа, радних тела и других механизма општине Сента.</p>	Органи општине Сента	-	Нису потребна додатна средства	до краја 2025.

Посебан циљ 8.1.: Успостављање сарадње са удружењима у циљу реализације ове Стратегије

Посебан циљ 8.1.1.: Успостављање сарадње са удружењима у циљу реализације ове Стратегије

Мере	Показатељи исхода	Активности	Показатељи спроведене активности	Носиоци	Партнери	Потребна средства	Рок
Упоставити формални механизам сарадње Савета за родну равноправност са удружењима у циљу сарадње и редовних консултација у примени ове Стратегије.	Упостављен формални механизам сарадње Савета за родну равноправност са удружењима у циљу сарадње и редовних консултација у примени ове Стратегије.	Упознати удружења са овом Стратегијом и скренути им пажњу на пројекте, током чије реализације се рачуна на њихову активну сарадњу; Подстицати и подржавати удружења да у пројектима које реализују што више користе циљеве и мере из ове Стратегије, као и да размењују примере добрих пракси. Обезбедити реализацију формалног и неформалног дијалога и периодичних консултација између институционалних механизма родне равноправности и релевантних удружења, посебно женских у области спровођења ове стратегије.	Број информативних састанака са удружењима, Број удружења који присуствују информативним састанцима, Број удружења који у пројектима које реализују користе циљеве ове Стратегије; Број циљева ове Стратегије, реализованих од стране удружења.	Савет за равноправност полова;	Општинска управа општине Сента удружења грађана	Нису потребна додатна средства	до краја 2025.